OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 23/06/2025 à 13 h H
Par: N.L.I.D.L. TSUMBU
N° d'Enregistrement: 0421/JUIN/2025
Signature:

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°20/06/Bunia2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement. L'organisation dispose d'un bureau de coordination à Goma, et de bureaux de terrain situés dans les régions : Ituri (avec des bureaux satellites à Bunia, Mahagi, Tchomia, Kpandroma), Nord Kivu (avec des bureaux satellites à (Goma NK, Béni), Sud Kivu (Minova) et un bureau de liaison à Kinshasa.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. **Le seul fait de demander est une faute.**

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, **nous encourageons indistinctement**, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en République Démocratique du Congo, nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : WASH Officer
Nombre : 1
Superviseur : Coordinateur WASH
Supervise : Aucun
Référence technique :
Département : Programme
Lieu d'affectation : BULE

Déplacement : 60% de déplacement terrain
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée renouvelable
Grade NRC Congo : 5
Statut du poste : Poste aux conditions locales

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri.

Le programme WASH de NRC en RDC est développé suivant une approche holistique et intégrée en vue d'assurer l'accès à l'eau potable, à l'assainissement et améliorer les comportements en matière d'hygiène en faveur des communautés impactées par les déplacements, dans les sites de déplacés, les communautés d'accueil et de retour, les écoles, et autres institutions d'intérêt.

1. Rôle et responsabilités

Sous la Supervision du Coordinateur WASH, le WASH Officer apporte un appui technique spécialisé pour organiser et mettre en œuvre les activités WASH, tout en contribuant au développement de nouvelles initiatives. Il est responsable des ressources utilisées par l'équipe et fournit des conseils techniques pour garantir l'efficacité des interventions. Ce rôle implique une prise de décision impactant les activités et la réputation de l'organisation.

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- Implémenter le portefeuille des projets WASH qui lui est délégué en accord avec le plan d'action.
- Réaliser le suivi journalier du progrès dans l'exécution du projet.
- S'assurer de l'adhérence aux politiques, manuels et directives du NRC.
- S'assurer que les projets ciblent les participants qui ont les plus grands besoins et évalue de nouvelles et meilleures manières de fournir une assistance.
- Faire des propositions pour favoriser l'amélioration technique des activites des projets.
- Prépare et partage périodiquement des rapports d'avancement et d'autres documents à ses responsables.
- Responsable du renforcement des capacités des ouvriers et autres manœuvre sous sa supervision.
- Etre en lien et collaborer avec les autorités locales et les autres parties prenantes.
- S'assurer de la participation de la communauté aux prises de décisions, incluant une bonne représentation des genres et s'assurant de la diversité

- Faire la promotion des droits des personnes déplacées/retournées en conformité avec la stratégie de plaidoyer.
- S'assurer du classement approprié des divers documents de projet.

2. Compétences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

- Diplôme de Graduat en Architecture ou en Génie Civil , génie-rural, hydraulique, travaux publics, ou dans tout autre domaine similaire
- Être prêt et capable de voyager et de travailler régulièrement sur le terrain (en dehors du bureau)
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum dans une fonction similaire et dans des contextes humanitaires complexes et instables ;
- Résultats avérés sur les responsabilités du poste ;
- Avoir une expérience dans des méthodologies participatives de travail avec les communautés et la mobilisation communautaire,
- Maîtrise du logiciel AutoCAD ou un équivalent (DAO),
- Avoir une connaissance approfondie du contexte humanitaire de la province de l'Ituri en général
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, ...)
- Habilité à travailler dans un environnement multiculturel et dans un projet intégré.
- Avoir une aptitude à synthétiser, communiquer et rapporter aisément
- Bonnes capacités d'organisation et de travailler en équipe ;
- Excellente maîtrise du français (oral et écrit) ; la connaissance des langues locales et de l'anglais est un atout,

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée sont invitées à parcourir l'offre sur le site NRC : **https://www.nrc.no/**

Date limite de dépôt des candidatures : **19 juin 2025.**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Bunia le 09 juin 2025

Pour le NRC

Damossa Imavrai

Manager Support